**СОСНОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ДУМА**

**ВЯТСКОПОЛЯНСКОГО РАЙОНА КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**РЕШЕНИЕ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 03.07.2024 |  |  | 24 |
| г. Сосновка | | | |

**О внесении изменений в Положение о муниципальной службе муниципального образования Сосновское городское поселение Вятскополянского района Кировской области, утвержденное решением Сосновской городской Думы**

**от 28.03.2019 № 21**

Руководствуясь Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Кировской области от 08.10.2007 171-ЗО «О муниципальной службе в Кировской области», Сосновская городская Дума решила:

1. Внести в [Положение](#Par35) о муниципальной службе муниципального образования Сосновское городское поселение Вятскополянского района Кировской области, утвержденное решением Сосновской городской Думы от 28.03.2019 № 21 (в ред. решений Сосновской городской Думы от 19.09.2019 № 44, от 26.03.2020 № 18, от 30.09.2020 № 41, от 23.12.2020 № 59, от 03.06.2021 № 27, от 23.09.2021 №43, от 09.02.2023 №12, от 13.09.2023 № 45, от 29.02.2024 № 8) следующие изменения:

1.1. Часть 1 статьи 11 Положения дополнить пунктом 12 следующего содержания:

«12) сообщить в письменной форме представителю нанимателя (работодателю) о ставших ему известными изменениях сведений, содержащихся в анкете, предусмотренной статьей 15.2 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации», за исключением сведений, изменение которых произошло по решению представителя нанимателя (работодателя) (далее – сведения, содержащиеся в анкете).»;

1.2. Пункт 8 части 1 статьи 12 Положения изложить в следующей редакции:

«8) представление при поступлении на муниципальную службу и (или) в период ее прохождения подложных документов и (или) заведомо ложных сведений, подтверждающих соблюдение ограничений, запретов и требований, нарушение которых препятствует замещению должности муниципальной службы, либо непредставления документов и (или) сведений, свидетельствующих о несоблюдении ограничений, запретов и требований, нарушение которых препятствует замещению должности муниципальной службы;»;

1.3. Главу 3 Положения дополнить статьей 15.2 следующего содержания:

«Статья 15.2. Представление анкеты, сообщение об изменении сведений, содержащихся в анкете, и проверка таких сведений

1. Гражданин при поступлении на муниципальную службу представляет анкету.

2. Муниципальный служащий сообщает в письменной форме представителю нанимателя (работодателю) о ставших ему известными изменениях сведений, содержащихся в анкете.

3. Форма анкеты, в том числе перечень включаемых в нее сведений, порядок и сроки их актуализации устанавливаются Президентом Российской Федерации.

4. Сведения, содержащиеся в анкете, могут быть проверены по решению представителя нанимателя (работодателя) или уполномоченного им лица. Проверка сведений, содержащихся в анкете, осуществляется кадровой службой муниципального органа путем направления в органы публичной власти и организации, обладающие соответствующей информацией, запросов в письменной форме, в том числе посредством государственных информационных систем. Органы публичной власти и организации, обладающие соответствующей информацией, обязаны предоставить запрашиваемую информацию не позднее одного месяца со дня получения указанного запроса.»;

1.4. Пункт 2 части 3 статьи 15 Положения изложить в следующей редакции:

«2) анкету, предусмотренную статьей 15.2 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации»;

1.5. В части 4 статьи 15 Положения после слов «Сведения» дополнить словами «(за исключением сведений, содержащихся в анкете)»;

1.6. Пункт 11 статьи 27 Положения изложить в следующей редакции:

«11) организацию и проведение проверок представляемых гражданином сведений при поступлении на муниципальную службу и в период ее прохождения муниципальным служащим;»;

1.7. Статью 27 Положения дополнить пунктом 11.1 следующего содержания:

«11.1) оформление допуска установленной формы к сведениям, составляющим государственную тайну;»;

1.8. Первое предложение части 2 статьи 27.2 Положения изложить в следующей редакции:

«Право участвовать в конкурсе на заключение договора о целевом обучении имеют граждане, владеющие государственным языком Российской Федерации , получающие профессиональное образование соответствующего уровня впервые и не имеющие обязательств по ученическому или иному договору, влекущему возникновение трудовых отношений после окончания обучения.».

2. Администрации Сосновского городского поселения опубликовать настоящее решение в информационном бюллетене муниципального образования Сосновское городское поселение Вятскополянского района Кировской области, разместить на официальном сайте муниципального образования Сосновское городское поселение Вятскополянского района Кировской области.

3. Настоящее решение вступает в силу в соответствии с действующим законодательством.

Председатель

Сосновской городской Думы Н.Г. Саитов

Глава Сосновского городского поселения А.Ю. Абрамов

ПОДГОТОВЛЕНО:

Заведующий организационно-правовым сектором А.О. Недорезова

СОГЛАСОВАНО: коррупциогенных факторов не выявлено

Консультант по жилищно-коммунальному хозяйству Ю.Р. Садыкова